



ISSARTEL

GROUPE MINERVA

INDEX EGA PRO ISSARTEL

2025



Indicateurs

INDICATEUR 4 – 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

- Salariés du sexe sous-représenté : 2
- Sexe sur-représenté : Hommes
- Points obtenus : 5 / 10

ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

- Non calculable
- Motif : effectif des groupes < 40 %
de l'effectif total

AUGMENTATION APRÈS CONGÉ MATERNITÉ

- Non calculable
- Motif : aucun retour de congé
maternité/adoption sur la période

ECART DE RÉMUNÉRATION

- Résultat : 0,1 %
- Écart favorable : Hommes
- Points obtenus : 35 / 35



Index égalité professionnelle

–Total de points obtenus : 40 /45 points

–Index sur 100 : Non calculable



CONCLUSION

L'index égalité professionnelle 2026 n'est pas calculable en raison de la non calculabilité de certains indicateurs liés à la structure des effectifs.

Les indicateurs calculables montrent néanmoins un bon niveau de performance sur les augmentations individuelles.